

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje te način i sadržaj testiranja kandidata prijavljenih na

JAVNI NATJEČAJ ZA PRIJAM U DRŽAVNU SLUŽBU NA NEODREĐENO VRIJEME U SREDIŠNJI DRŽAVNI URED ZA ŠPORT

Za prijam u državnu službu u Središnji državni ured za šport na neodređeno vrijeme, objavljen u „Narodnim novinama“ br. 3/19 od 09. siječnja 2019. godine.

U skladu s Uredbom o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ br. 78/2017) provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije za provedbu javnog natječaja (Komisije) s kandidatima.

Testiranje se sastoji od dvije faze:

- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisani dio testiranja/prva faza testiranja). U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati prijavljeni na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije prijave su pravodobne i potpune. Popis kandidata koji mogu pristupiti u prvu fazu testiranja, vrijeme, mjesto te točan raspored testiranja kandidata po grupama bit će objavljen najmanje pet dana prije održavanja testiranja, na stranici www.sdus.hr
- provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu. U drugu fazu testiranja upućuju se samo kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Popis kandidata koji mogu pristupiti u drugu fazu testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja bit će objavljen naknadno, na stranici www.sdus.hr

Testiranju mogu pristupiti samo oni kandidati prijavljeni na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja a čije prijave su pravodobne i potpune. Popis kandidata koji mogu pristupiti u prvu fazu odnosno drugu fazu testiranja, vrijeme, mjesto te točan raspored testiranja kandidata po grupama bit će objavljen naknadno, na stranici www.sdus.hr

Kandidat koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Izvori za pripremanje kandidata za testiranje znanja pravnih propisa Republike Hrvatske bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se kandidat prijavio su:

GLAVNO TAJNIŠTVO, Služba pravnih i općih poslova

1. radno mjesto I. vrste – viši informatički savjetnik

1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme (radno mjesto pod rednim brojem 2.1.3. Pravilnika)

1. Zakon o državnoj informacijskoj infrastrukturi (Narodne novine, broj: 92/14),

2. Uredba o organizacijskim i tehničkim standardima za povezivanje na državnu informacijsku infrastrukturu (Narodne novine, broj: 60/17),
3. Zakon o informacijskoj sigurnosti (Narodne novine, broj: 79/07),
4. Uredba o mjerama informacijske sigurnosti (Narodne novine, broj: 46/08),
5. Literatura s interneta – <https://sysportal.carnet.hr/node/343> (Računalne mreže),
6. Literatura s interneta - <https://mva.microsoft.com/ebooks> (Microsoft tehnologije).

GLAVNO TAJNIŠTVO, Služba pravnih i općih poslova

2. radno mjesto III. vrste – stručni referent

1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme (radno mjesto pod rednim brojem 2.1.5. Pravilnika)

1. Zakon o državnim službenicima (Narodne novine, broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst 37/13, 38/13, 138/15 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17),
2. Zakon o općem upravnom postupku (Narodne novine, broj: 47/09),
3. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine, broj: 7/2009).

GLAVNO TAJNIŠTVO, Služba za financije i računovodstvo

3. radno mjesto I. vrste – stručni suradnik

1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme (radno mjesto pod rednim brojem 2.2.3. Pravilnika)

1. Zakon o proračunu (Narodne novine, broj: 87/08, 136/12, 15/15),
2. Zakon o izvršavanju Državnog proračuna (Narodne novine, broj: 118/16),
3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (Narodne novine, broj: 124/14/, 115/15, 87/16),
4. Pravilnik o porezu na dohodak (Narodne novine, broj: 1/17).

NAPOMENA: Ukoliko je kao izvor za pripremanje kandidata za testiranje greškom naveden pravni propis koji više nije na snazi, kandidati kao izvor za pripremanje moraju koristiti važeći tekst pravnog propisa koji uređuje navedenu materiju.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na testiranje, od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje identifikacijske isprave (isključivo osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radna mjesta za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisanu provjeru znanja. Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina (prva i druga faza

testiranja) vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili/e na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako su za svaki dio provedene provjere dobili/e najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

3. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**
 - koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
 - razgovarati s drugim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

4. Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/nje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto. Svi kandidati/nje koji/e dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju. Vrijeme i mjesto održavanja intervjua bit će objavljeni na web-stranici Središnjeg državnog ureda za šport www.sdus.hr
Komisija u razgovoru s kandidatima/njima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat/nja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

5. Nakon provedenog testiranja i intervjua, Komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

6. Komisija dostavlja čelniku tijela izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije. Uz izvješće se prilaže rang lista kandidata.